



REFERAT SKOLEBESTYRELSESMØDE

Skole: Rismølleskolen

Mødested: Rismølleskolen personalestuen

Mødedato: 9. september 2025 kl. 18.00-20.30

Afbud: Trine, Stine, Steffen

1: Meddelelser Formanden/ SKB-medlemmer/ Skolerådet

Formand: Emil Storm-Fredeløkke (Svends far), har som den eneste meldt sig som suppleant til skolebestyrelsen og deltager fremadrettet.

Skolerådet:

Der er Valgmøde for skolebestyrelser på tværs af skoler den 4. november kl. 19.00 på Østervangskolen. Alle interesserede er velkommen.

Personale: Vi er kommet godt i gang med skoleåret. Der er god ro og orden i klasserne, på gangene og i frikvarterene. Det skaber gode og trygge læringsmiljøer.

Ledelse:

Ledige Stillinger:

Pædagog med koordinatorkfunktion er genopslået, da den kandidat der fik tilbudt stillingen valgte at gå med et andet jobtilbud.

Lærer til 5. klasse, da de pr. 5. september tæller for to klasser.

Afdelingsleder i afdeling 2 har ansøgningsfrist den 15. september – ansættelses proces fra 17. – 25. september.

Organisering af ledelse: Mette er udnævnt som leder af SFO'en og de øvrige ledelsesopgaver fordeles. Endelig organisering på Rismølleskolen meldes ud, når ny afdelingsleder er ansat.

Rismølleskolen er med i et gratis projekt betalt af forvaltningen: "Skolens Venner" . Her er formålet at få frivillige kræfter fra lokalområdet til at deltage aktivt på Rismølleskolen. Læs mere om organisationen her: [Skolens venner - støtte til trivsel, læring og fællesskaber](#)

Skoleåret er startet rigtig godt med undervisning, forældremøder, trivselsdage og en meget vellykket skolefest i afdeling 1. Skolefesten fik mange positive tilbagemeldinger og skabte en festlig ramme, hvor der var god mulighed for at møde både forældre og personale – og ikke mindst glade børn. Stor ros til planlægningsudvalget og det pædagogiske personale for en flot indsats.

Der har desuden været stor tilslutning til åbent hus for kommende skolestartere, hvor både form, indhold og den gratis aftensmad blev mødt med positive tilbagemeldinger.

Vi fortsætter med at dele hverdagshistorier på Rismølleskolens Instagram, hvor de positive historier fra hverdagen når bredt ud. Her deler det pædagogiske personale glimt fra hverdagen og vi fortæller umiddelbare, enkle historier som gerne skal give en oplevelse af Rismølleskolens DNA.

2: Frihed og fordybelse

Gennemgang ved forvaltningskonsulent Gina: Skolebestyrelsens råderum og muligheder i forhold til at bidrage til samarbejdet om at drive og udvikle Rismølleskolen.

3: Evaluering af forældremøder: Det blev drøftet om det er en fordel eller en ulempe at afholde forældremøder samlet i afdelingerne. Fordele: Man oplever liv på skolen, færre mødedage, deltagelse af faglærere og pædagoger, Ulemper er at møderne var korte og at man som forældre måtte dele sig. Bestyrelsen peger på at formen og strukturen fortsætter på trods af ulemper.

Der var tydelige tilbagemeldinger om, at kun kort video med skolebestyrelse bude afspilles. Øvrige videoer kan sendes ud i stedet for at vises.

Det foreslåes at vi på skolebestyrelsesmødet næste gang tager princip for kommunikation til møder – her med fokus på Hvordan vi gennemfører et møde som alle får glæde af både dansktalende og `ikke dansk-talende`forældre.

4: Høringssvar

Der udarbejdet høringssvar til budgetforslag. Skolebestyrelsesformanden afsender høringssvaret.

5: Gratis Skolemad

På Rismølleskolen er vi med i projekt gratis Skolemad. Vi har fået midler til at etablere gratis skolemad til alle elever 4.-6. klasse i en periode. Projektet starter efter efterårsferien.

På Rismølleskolen har vi fokus på fællesskabet, læring og dannelse.

Vi starter med at 6. årgang på skift deltager i madboden i en uge ad gangen. Her indgår de i madlavning, servering og oprydning, hvorefter de har et lektiebånd på cirka en time. I den pågældende uge deltager eleverne ikke i den øvrige undervisning. Ordningen afprøves først på 6. årgang, inden den eventuelt udvides til 4. og 5. årgang.

6: Økonomi

Der forventes et underskud på 2,3 mio. kr. Segregationstallet er forbedret fra 50 elever januar 2025 til 39 elever 1. august 2025, men udgør fortsat den største økonomiske udfordring. Der arbejdes med at udvikle praksis med læringsmiljøer for alle elever.

Vi har i den første periode siden skolestart udelukkende brugt interne personaler til vikardækning, idet pædagogmedhjælperne har dækket vikarbehovet. Det har kunne lade sig gøre pga. lavt sygefravær i august. Vi stræber efter at fortsætte med dette – når det kan lade sig gøre. Vi oplever at kendte voksne skaber mere ro og tryghed for alle elever.

8: Evt.

Bestyrelsesmøder - tidspunkt 18.00-20.30

Kommende møder: 7. oktober, 4. november (på Østervang i forbindelse med valgmøde kl. 16:30-19 og valgmøde fra 19-21), 6. januar, 3. februar, 3. marts, 21. april, 5. maj og 2. juni.