



MØDEREFERAT SKOLEBESTYRELSESMØDE

Skole: Rismølleskolen

Mødested: Rismølleskolen

Mødedato: 22-10-2024 kl. 18.30-21.00

Ved afbud venligst besked til Pernille Engamo.

Mødested: Personalestuen Rismølleskolen

Mødedato: 22-10-2024 **Næste mødedato:** 26-11-2024 kl. 18.30-21.00

Deltagere

Forældre: Thomas Thorup Jensen, Mogens Winther, Svend Aage Vedstesen,

Medarbejdere: Line Valbjørn og Jannie Zajkovska

Ledelse: Pia Moltzen og Pernille Engamo

Afbud: Ea, Stine Ditlev Mouritsen, Mette Ernstsén, Johanne Husum Asferg og Trine Bach Valsted.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser

Formanden: Ingen meddelelser

SKB-medlemmer/ Skolerådet: Skolerådet afholder møde med rundvisning og aftensmad på Rismølleskolen tirsdag d. 29/10 kl. 17-19. I rundvisning og til maden deltager skolebestyrelsesformand og skoleleder.

Elevrådet/ Randers Fælles Elevråd:

Temaet er valgt til skolefesten i afd. 2: 80erne og 90erne.

Medarbejderne: Ingen input

Ledelsen:

I perioden op til efterårsferien har vi haft emneuge, hvor vi har fokuseret på gode læringsaktiviteter og trivsel. Ugen bød på liv, læring og glade børn. Før efterårsferien blev der afholdt den traditionelle og populære motionsdag med aktiviteter, dans, fællesskab og motionsløb, som blev velbesøgt af tre børnehaver, forældre og søskende. Fælles opvarmning som 9. klasserne stod for. Festlig afslutning på en skøn uge.

I denne periode har vi skolehjemsamtaler. Som en del af den nye kultur på Rismølleskolen, inviteres forældre to gange om året til dialog om deres børns læring og trivsel. Forud for disse møder har vi afholdt læringskonferencer med

fokus på dansk og matematik, hvor ledelsen har deltaget i drøftelser med klasseteamet om status og udvikling for eleverne i de forskellige klasser, med særlig opmærksomhed på grupper og differentiering.

For de ældste elever afløses UPV'en af klassekonferencer med UU-vejleder Annie. Her er der fokus på den enkelte elevs trivsel og læring og dialog vedrørende indsatser målrettet den enkelte.

Vi er i gang med at planlægge før-skoleforløb. Mette som er afdelingsleder i afdeling 1 har været med til at udvikle en model for den gode før-skolestart. Vi vil i år læne os op af denne model sammen med alle de gode erfaringer vi har i forvejen på Rismølleskolen.

På medarbejdersiden har vi gennemført en mini-APV, som en del af handleplanen der blev igangsat sidste skoleår.

Liselotte Lervad, udvalgsformand for skole- og uddannelsesudvalget, har været på besøg på Rismølleskolen. Hun viser interesse for skolens drift, trivsel og udvikling set fra et politisk perspektiv og viser stor interesse og er lydhør for Rismølleskolen.

I denne uge samles alle elever om en fejring af bevaring af Rismølleskolens svømmehal. Det skal lyde en kæmpe tak til forældreopbakning i forhold til at arbejde for Rismølleskolen.

3. Økonomi:

A: Status på den økonomiske budgetaftale i Randers Kommune:

Vi har gennemgået Randers Kommunes Budgetaftale for perioden 2025-2028 med særlig opmærksomhed på skoleområdet og de faktorer, der påvirker Rismølleskolens drift. Med stor glæde kan vi fremhæve, at den foreslåede reduktion af antallet af fremskudte rådgivere er blevet fjernet, ligesom fodboldlinjen er bevaret, og ikke mindst er Rismølleskolens svømmehal sikret.

Skolebestyrelsesformanden har udtrykt, at han har oplevet stor opbakning fra forældregruppen i bestræbelserne på at bevare svømmehallen.

På specialundervisningsområdet vil der dog være nødvendige besparelser, hvilket betyder en økonomisk reduktion. Der forventes en regulering af takstpriserne for specialklasser og specialskoletilbud. Derudover vil der blive indført synlig rengøring på skolen, hvilket indebærer rengøring i skoletiden mellem kl. 8-17.

B: Status på den økonomiske handleplan for Rismølleskolen:

Skolelederen arbejder sammen med en chef og en konsulent fra forvaltningen om at udarbejde en økonomisk handleplan. Fokus er på at sikre en høj kvalitet i undervisningen på Rismølleskolen, hvilket er centralt i vores udviklingsplan.

4. Organisering på Rismølleskolen

En central del af vores investeringsmodel indebærer en omstrukturering, der sætter en særlig præference for at skabe en velfungerende skole og bæredygtige fællesskaber for alle elever. Det handler om at fremme det brede fællesskab, som skal trives og opleve inspirerende læringsmiljøer i klasseværelset – samtidig med at vi tager højde for de elever, der har behov for en særlig indsats.

Derfor udvider vi vores sociale og faglige tiltag med fokus på koordinatorene i mellemtrinnet, som vil kunne tilbyde og udvikle inklusionsstrategier.

5. Principper (vi udvælger sammen fra listen på mødet – hvilke principper vi arbejder med)

Punktet udskydes til næste møde

Herunder ønskes en fælles holdning til sponsorater i skolebestyrelsen.

6. Spørarbejdet: Kvalitetsarbejdet på skoleområdet med fokus på Rismølleskolen.

Præsentation af procesplan.

Fokus på kvalitet:

Niveau 1: Fælles pejlemærke på skolen, niveau 2: Lokale markører, niveau 3: Lokale tegn på god kvalitet

Procesplan for skolerne: Opstart 11. november, skolebestyrelsen involveres omkring januar, marts lokale markører for god kvalitet aftales i skolebestyrelsen, april lokale markører præsenteres for skole- og uddannelsesudvalget

Det er ledelsens ønske at koble og skabe sammenhæng mellem nuværende indsatsområder og kvalitetsarbejdet på skolen.

7. Evt.

8. **Kommende møder – kl. 18.30-21.00**

26. november

7. januar

4. februar

4. marts

8. april

6. maj

3. juni