

Årsberetning fra Skolebestyrelsen, Rismølleskolen, for skoleåret 2015-16.

Det forgangne skoleår har som følge af den nye skolestruktur budt på mange spændende udfordringer i processen med at "ryste" de tre skoler sammen. Bestyrelsen blev ved skoleårets start - efter afholdt valg - sammensat af forældrerepræsentanter fra Østervangsskolen og Rismølleskolen. Forretningsordenen blev som noget af det første gennemgået og tilrettet. Det blev bl.a. her besluttet, at bestyrelsen konstituerer sig på første møde i hvert nye skoleår. Dette udspringer af et ønske om bedre fordeling af arbejdsopgaverne.

Skolens principper vedr.;

- Udarbejdelse af principper
- Elevfravær
- Mobil, tablet m.m.
- Skole-hjem samarbejde
- Klassedannelse

er alle revideret. Princip for lejrskole er vedtaget, men revideres på møde d. 22/8 2016, da de tre skolers traditioner og den økonomiske "belastning" af skolens budget endnu mangler at blive belyst fuldt ud.

Rismølleskolens behov/mulighed for at søge om afkortning af skoledagen for klasser med særlige behov, har været drøftet intenst. Beslutning om at undlade en ansøgning, blev taget med udgangspunkt i ledelsens anbefaling samt et ønske om at give reformen mere tid til at slå helt igennem på alle planer. Dog er der søgt dispensation for 7. klassesettrin, således at konfirmationsforberedelsen indgår i den understøttende undervisning.

Skolebestyrelsen arbejder fortsat på at blive mere synlig. Blandt andet på ForældreIntra, hvor et af tiltagene er fremhævelse af de vigtigste punkter fra bestyrelsesmøderne. Bestyrelsen var desuden til stede på Østervangsskolen til deres skolefest, hvor der blev lavet "reklame" for Rismølleskolens overbygning. Ved skolefesten vil repræsentant(er) fra bestyrelsen være til stede, klar til en snak. Kommunikation på flere måder arbejdes der stadig med. Et eksempel er information omkring lektier, og det er besluttet at lektier kun skal forefindes et sted på Intra - således at det er entydigt og let at finde.

Repræsentanter fra skolebestyrelsen har deltaget i diverse møder, herunder i udarbejdelsen af byrådets handleplan "Dygtige sammen", møder med "Børn- og skoleudvalget" og samarbejds møder med Østervangsskolen. Sidstnævnte forventes at fortsætte i det kommende skoleår. Der har været et positivt opstartsmøde til netværk for bestyrelserne i Randers kommune.

Bestyrelsen har haft og har fortsat opmærksomhed på skolens forbrug af vikarer. Der har været flere årsager bl.a. den kommunalt besluttede efteruddannelse (EDUCA, PLF), som samlet "koster" ca. 40 undervisningstimer pr. lærer, men også grundet flere langtidssygemeldinger i løbet af skoleåret. Der er taget flere tiltag i den forbindelse, herunder oprettelse af Rismølleskolens eget faste vikarkorps.

Skolen har haft mulighed og behov for at ansætte nye medarbejdere og bestyrelsen har medvirket ved de fleste af ansættelsessamtalerne. Bestyrelsen har også medvirket til udarbejdelse af et par høringssvar til "Børn- og skoleudvalget", herunder svar på kommunens kvalitetsrapport. Madkassen har været præsenteret, herunder udbud og tilgængelighed og et lille nyt tiltag har været godkendelse af opsætning af en automat. Udover ovennævnte er ferieplanen og forskellige forældrehenvendelser blevet gennemgået.

Bestyrelsen ser frem til det nye skoleår, hvor noget af det første bliver udarbejdelse af en overordnet vision for Rismølleskolen.

Med venlig hilsen Skolebestyrelsen

Maj 2016