

## Årsberetning 2018/19 - Rismølleskolen

Ja, før man får set sig om er endnu et skoleår overstået.

Der er blevet sagt velkommen til nye børn i førskolen/0. klasse og 7. klasse, men også et farvel til 9. klasserne efter en veloverstået eksamen.

Folkeskolen er i en til stadighed foranderlig verden. Set fra skolebestyrelsen side har der derfor også været tale om et meget begivenhedsrigt år, hvor mange emner er drøftet og flere beslutninger taget.

Igen i år har der været et meget konstruktivt samarbejde med elevrådet. Det er en fornøjelse med et aktivt elevråd på Rismølleskolen.

### Ny skolebestyrelse

Skoleåret startede op med en konstituering af en stort set helt ny bestyrelse – i hvert fald for så vidt angår forældrerepræsentanterne.

Optakten havde været en sej proces, da det havde været meget svært at rekruttere tilstrækkelige forældrerepræsentanter således, at skolebestyrelsen kunne være fuldt ud beslutningsdygtig.

Nyvalgte forældrerepræsentanter i den nye bestyrelse blev: Anne Bylod Poulsen (formand), Frank Greibe Nielsen, Line Johansson, Ole Gynther Sørensen og Søren Herping. Ud af bestyrelsen trådte: Lone Mygind, Lene Prip-Sørensen og Jørgen Holmegaard.

På årets sidste møde valgte skolebestyrelsens næstformand – Jakob Brændgaard Løyché – desværre at udtræde af skolebestyrelsen. Jakob takkes for et stort stykke i skolebestyrelsen. Suppleant Marie Brøsted overtager Jakobs plads.

### Skolens ledelse

Også i skolens ledelse var der forandringer forude, da der skulle ansættes en ny viceskoleleder og afdelingsleder for afdeling 2. I den ledige stilling tiltrådte Tom Haugaard Bolvig, den 1. december 2018. Vi er i skolebestyrelsen overbeviste om, at Tom og Rismølleskolen er et rigtig godt match.

### Medarbejdere

Natazja Suikkanen, Therese Nielsen og Lisbeth Svendborg er blevet afløst af Heidi Hedegaard Madsen, Lene Aarslev Kristensen og Camilla Wermund Laursen.

### Elever

Elevantal ved skoleårets begyndelse: 516

Elevantal ved skoleårets afslutning: 506

### Skolebestyrelsens arbejde i perioden

En række punkter har været et gennemgående tema på dagsordenen til skolebestyrelsesmøderne. Punkter som har været vigtige for skolebestyrelsen at have ekstra fokus på.

#### *Tilvalg af Rismølleskolen*

Rismølleskolen skal gerne være lokalområdets primære/foretrukne skolevalg, men der er også et ønske om, at Rismølleskolen i højere grad skal være en del af lokalsamfundet, foreningslivet o.s.v. i Dronningborg.

Vi skal alle være med til at fortælle den gode historie om vores skole – elever/elevrådet, medarbejdere, ledelse, skolebestyrelse, men naturligvis også forældrene. Hver på sin måde!

Rismølleskolen har stor fokus på dette ved skoleindskrivningen og overgangen fra dagtilbud til skole.

SFO'en er naturligvis også en del heraf, ligesom der arbejdes hen mod et øget og endnu tættere samarbejde på tværs af Rismølleskolen og Østervangsskolen (besøg, fællesarrangementer/ture o.s.v.)

Vi tror på, at de gode historier kan hjælpe til med at få flere til at tilvælge Rismølleskolen.

Men vi skal naturligvis også være lydhøre overfor den kritik der måtte ramme os/skolen. Derfor vil skolebestyrelsen også meget gerne i dialog med de forældre, der enten måtte fravælge Rismølleskolen eller udmelde deres barn. Vi har brug for at blive klogere !!

Vi har derfor involveret både kommunens kommunikations- og skoleafdeling i dette arbejde.

#### *Drift og økonomi*

Den positive udviklingen i skolens økonomi er fastholdt. Overskuddet for 2018 blev på 1,9 mio. kr. og det akkumulerede underskud er nu "barberet" ned til 714.000 kr.

For det kommende skoleår er der også budgetteret med overskud, men den økonomiske tildeling viser, at det bliver på et lavere niveau end først antaget. Dette pga. faldende elevtal.

Det får dog ikke betydning for antallet af klasser og ansatte, da ledelsen tidligere har tilpasset organisationen.

Der er indsendt handleplan til forvaltningen, som siden er godkendt politisk. Gælden forventes senest at være afviklet med udgangen af 2020.

Skolebestyrelsen har slutteligt godkendt værdiregelsæt, timefordelingsplanen, nye ringetider og samt indførelsen af faste fagdage.

#### *Fraværsindsatsen*

Fraværsindsatsen med at forældre ringer deres barn fraværende er udvidet således, at den nu omfatter i alt 4 årgange: 0., 1., 7, og 8. årgang.

Skolen bruger ca. en time om dagen på indsatsen, men dette skal sammenholdes med, at klassernes lærere ikke bruger tid på at registrere sygefravær.

Fraværet viser en faldende tendens.

### *Trafik*

En sikker skolevej ligger skolebestyrelsen meget på sinde.

På forældreopfordring har der bl.a. været foretaget trafiktælling ved Dronningborg Boulevard for at analysere behovet af skolepatruljer her. Skolebestyrelsen har dog ud fra et ressourcemæssigt synspunkt ikke fundet det hensigtsmæssigt at udvide skolepatruljen. Skolepatruljen ved Rismølleskolen fastholdes naturligvis uforandret.

Der er etableret "kys og kø" zone på Rismøllegade.

Skolebestyrelsen kan kun opfordre forældrene til at respektere skiltningen på hele Rismøllegade, så der ikke opstår farlige situationer.

### *Mobilfri skole*

Der har i skoleåret været mobilfrie uger. Dette forsøg har skolebestyrelsen løbende evalueret, ligesom vi har lyttet til både elevråd og øvrige elevrepræsentanter, der har forelagt deres holdninger på skolebestyrelsesmøderne.

Skolebestyrelsen har besluttet, at Rismølleskolen skal være mobilfri skole fra skoleåret 2019/2020. Der er fastsat en politik for området, som vil blive evalueret i slutningen af næste skoleår.

I forbindelse med dette arbejder skolen også med flere alternative pauseaktiviteter, så de sociale relationer børnene imellem styrkes/forbedres.

### *Klassedannelse/klassemøder*

Der er vedtaget følgende princip om klassedannelse/klassemøder:

- 0. årgang: Pædagogiske og faglige overvejelser skal ligge til grund for sammensætningen af klasser
- 7. årgang: Pædagogiske og faglige overvejelser samt elevernes "ønskeliste" skal ligge til grund for sammensætningen af klasser
- Øvrige årgange: Kan kun ske af økonomiske grunde som absolut sidste udvej. Der skal i stedet arbejdes med andre løsninger, fx holddeling

Ovennævnte er begrundet med et ønske om stabil skolegang for den enkelte elev.

### Øvrige behandlede emner

#### *Afkortning af skoledagen*

Emnet blev også i år drøftet. Skolebestyrelsen godkendte alle ansøgninger om en forkortet skoledag forinden indsendelse. Dette da vi fandt dem både fagligt og pædagogisk velbegrundede.

### *Skolebestyrelsens synlighed*

Der arbejdes til stadighed med en øget synlighed fra skolebestyrelsens side.

- Deltagelse på forældremøder i både afdeling 1 og 2
- Vi har forsøgt os med morgenkaffe fredag morgen ved "porten" til skolen. Der er blevet taget godt imod uden det dog har været et tilløbsstykke.
- Åbent hus for "skolestartere".
- Fælles arrangement for kommende 7. klasse.

Herudover har vi deltaget på

- dialogmøder med Randers Kommune, hvor temaet var aftalemålet med elevfravær.
- møder med Skolerådet i Randers, hvor væsentlige emner har været økonomi og inklusion.

### *Værdiregelsæt*

Udarbejdelse og vedtagelse af værdiregelsæt for god adfærd på skolen. I værdiregelsættet indgår både forældre-, elev- og medarbejderansvar.

### *Åben skole*

Skolen ønsker en yderligere udvikling på dette område.

Der er en lang række besøg ud af huset, men kun begrænset antal egentlige gensidigt forpligtende samarbejdsaftaler.

Dette falder i øvrigt godt i tråd med skolebestyrelsens ønske om, at Rismølleskolen skal være en del af lokalsamfundet – se under "*Tilvalg af Rismølleskolen*"

### *Brugertilfredshedsundersøgelse*

Tak til alle dem, der tog sig tid til at svare på spørgeskemaet. Det er vi glade for.

Rismølleskolen opnåede en svarprocent på 51%.

Skolebestyrelsen fandt dette acceptabelt, så der kan arbejdes konstruktivt med tilbagemeldingerne.

Der nedsættes et udvalg af elever, forældre, medarbejdere og ledelse, der skal arbejde videre frem mod en handleplan som en udløber af undersøgelsens resultater

### *Skolens inklusionsindsats*

PPR har fået midler fra Indenrigsministeriet til at øge de randrusianske skolars inklusionsindsats. Rismølleskolen er en af to skoler i kommunen der i første omgang er udpeget. Rismølleskolen vil modtage yderligere sparring, vejledning og rådgivning i projektperioden.

Skolens ledelse har fastsat en ramme under hvilken det pædagogiske udvalg får en central rolle i inklusionsindsatsen.

Ovennævnte skal munde ud i en strategi for, hvordan skolen arbejder med inklusion.

### *Indretning af ungemiljø*

Elevrådet har arbejdet med plan om udnyttelse af pladsen omkring skolen. Især grønnegårdene har været i spil til lærings- og pauserum.

Planerne er blevet præsenteret for skolebestyrelse og ledelse, der også har bakket op om det videre arbejde. Efter sommerferien er der arrangeret møde med kommunens arkitekt, ledelse og elevrådet for at se på ønsker og muligheder.

### *Afgivelse af hørings svar*

Der er i samarbejde med MED-udvalget afgivet hørings svar til

- Kommunens Basisbudget for perioden 2019 – 2022.
  - Det bliver tale om en 4 årig periode, hvor Randers Kommunes økonomiske plan bliver strammet godt.
  - Vi har som skolebestyrelse appelleret til, at de for skolerne økonomiske ansvarlige, er opmærksomme på, at skoleområdet for nuværende er under et stærkt økonomisk pres. Yderligere sparekrav og omlægninger kan risikere at skabe bekymrende og yderligere driftsproblemer på skolerne.
- Forslag til ny Børn og Ungepolitik.
- Forslag til ny Uddannelsespolitik.
- Forslag til ændringer på specialområdet
  - Der er udtrykt
    - bekymring om, hvorvidt forslagene er skjulte besparelsesforslag
    - forståelse for og accept af, at der må gøres op med en række automatikker, der hersker på området
    - forventning om en længevarende proces ift. evt. ændringer, således der kan træffes beslutninger på et oplyst grundlag.

Skolebestyrelsen ser frem til et nyt og spændende skoleår, hvor Rismølleskolen i øvrigt bliver 60 år.

Venlig hilsen

Skolebestyrelsen, Rismølleskolen