



Rismøllegade 15, 8930 Randers NØ  
Tlf.: +45 89 15 44 00  
Mail: [rismoelleskolen@randers.dk](mailto:rismoelleskolen@randers.dk)  
Web: [www.rismoelleskolen.dk](http://www.rismoelleskolen.dk)  
EAN-nr.: 5798004311752

# Rismølleskolen

## **Skolebestyrelsesmøde tirsdag den 11. juni 2019 kl. 18.30-21.00**

Tilstede: Anne, Frank, Ole, Morten, Jakob, Søren, Mathilde, MM, PJ, TB, JP, KAS (ref.)

Afbud: Line

### **Dagsorden**

<p><b>1. Meddelelser.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Formanden/ SKBmedlemmer,</li><li>- Elevrådet</li><li>- RFE</li><li>- Medarbejderne</li><li>- Ledelsen</li></ul>	<p>Formand: intet</p> <p>Medlemmer: Jakob har været til skolerådsmøde med økonomi som hovedpunkt. Skoleområdet har tildelt flere midler end budgetteret. Derfor er der drøftelser i gang. Der blev også efterlyst en fælles anvendelsesstrategi for Aula. Skolerådet er inviteret med til udvalgs møde i næste uge.</p> <p>Elevrådet: Intet møde siden sidst – der er dog et møde mere inden sommerferien, hvor årets opgaver bliver evalueret samt om eleverne bliver hørt. Elevrådet har i dette år arbejdet med ungemiljø, mobilpolitik, læringsamtaler. Næste skoleår vil elevrådet gerne lave en ny tradition med elevrådets dag.</p> <p>RFE: Intet nyt. Randers er den mest elevvenlige kommune.</p> <p>Medarbejderne: Eksamenerne er i fuld gang. Det ser ud til, at indsatsen om at løfte niveauet især i bundne fag er lykkedes. Onsdag d. 12. juni kommer de nye 7. klasser på besøg. Der er tilmelding til valgfag fra mandag d. 17. juni kl. 17.00. Dansk og matematiklærere meldes ud på intra d. 12. juni. En god sidste skoledag for 9. årgang – med flagallé, som gentages for 0. klasserne på første skoledag. Trivselsdag i afd. 1. Det tredje værdiord – udvikling - har været i spil. Sidste skoledag bliver der fællesdans.</p> <p>Ledelsen: Har haft møde med arkitekt ang. ungemiljø. Hun kommer igen efter sommerferien og taler med elevrådet om ønsker og muligheder. To grønnegårde og et skoletræ er i spil. Kommende 7. årgang bliver på 61 elever. Alle har fået ønske opfyldt.</p>
<p><b>2. Skoleårets planlægning</b> Status pt.</p>	<p>Ledelsen arbejder med opgaveoversigter til personalet og at få lagt fagdagene fast. Der er en ny måde at arbejde med skolens ekstra resurser, så det er mere struktureret og målsikret. Teamets samarbejdsaftale. Der er forældremøde på kommende 9. årgang ang. holddeling.</p>



	0. årgang bliver boostet som i år, hvilket denne gang skaber mulighed for, at nogle af resurserne flyttes til andre årgange. 21st century skills i samarbejde med ØST – gode historier skal spredes.
<b>3. Åben skole</b> JP giver en status jf. princippet for Åben skole.	Der er masser af besøg ud af huset - også med instruktører fra det besøgte sted. Egentlige gensidigt forpligtende samarbejdsaftaler er der blot med RGF og Ungdomsskolen. Skolen vil gerne udvikle på dette område.
<b>4. Økonomi</b> Status.	PT. står der et forventet resultat på 1,6 mio. Ledelsen kan se, at der er nogle udgifter, der ikke er taget højde for.
<b>5. Værdiregelsæt</b> Arbejdsgruppen samler op på arbejdet med Værdiregelsættet.	Arbejdsgruppen har ikke fået forslag til rettelser. Værdiregelsættet er hermed vedtaget.
<b>6. Mobilpolitik</b> Skolebestyrelsen bedes forholde sig til og efterfølgende vedtage en politik for mobilfri skole med virkning fra den 1. august 2019. Bilag eftersendes.	Mobilpolitikken tilsluttet. Ledelsen gør den færdig og sætter den pænt op. Evalueres i slutningen af næste skoleår.
<b>7. Årsberetning</b> Der skal udarbejdes en skriftlig årsberetning. Hvad skal den indeholde og hvem laver et udspil?	Søren samler inputs via mail. Den skal indeholde beslutninger og gode historier. Deadline 12. august.
<b>8. Mødedatoer i næste skoleår</b> Forslag: 26/8, 24/9, 30/10, 28/11, 13/1, 18/2, 18/3, 23/4, 25/5, 16/6.	30/10 rettes til 29/10
<b>9. Evaluering</b> Evaluering af årets arbejde i skolebestyrelsen.	Oplevelse af at have nået meget uden at have viden om at have nået det rigtige. Stort engagement og involveringslyst.  Ønske om et årshjul til fordeling af emner (principper mv.) og at der på møderne kan være tid og plads til at arbejde i dybden med enkelte punkter. Ledelsen kommer med et udspil til årshjul på førstkommende møde.  Kan mere information komme på skrift? Kan brugen af repræsentanter (elever/personale) for specifikke emner øges?  Dialogen med øvrige forældre kan synes lille. Enkelte medlemmer har dog en del kontakt med andre forældre.

<p><b>10. Evt.</b> Anmodning om udtræden.</p>	<p>Jakobs anmodning efterkommes. Marie indtræder som fuldgyldigt medlem. Der skal vælges en repræsentant til skolerådet. Frank deltager d. 18. juni.</p>
<p><b>11. Næste møde</b></p>	<p>Drøftelse af ændret valgstruktur. Fremlæggelse af Årshjul. Gennemgang af principper.</p>

Næste skolebestyrelsesmøde mandag den 26. august 2019 kl. 18.30-21.00.