



Rismøllegade 15, 8930 Randers NØ
Tlf.: +45 89 15 44 00
Mail: rismoelleskolen@randers.dk
Web: www.rismoelleskolen.dk
EAN-nr.: 5798004311752

Rismølleskolen

Skolebestyrelsesmøde tirsdag den 5. februar 2019 kl. 18.30-21.00

Tilstede: Malene, Line, Søren, Peter, Ole, Anna, Morten, Frank, Emma, Gitte (til pkt. 6), Jan, Tom & Kasper (ref.)

Afbud: Anne, Marie, Jakob

Dagsorden

1. Meddelelser. <ul style="list-style-type: none">- Formanden/ SKBmedlemmer,-- Elevrådet- RFE- Medarbejderne- Ledelsen	RFE: Arbejder med afkortning af skoledagen. Afholdt arrangement på skøjtebanen. Formandsskabet skal deltage i uddannelsesudvalgets møder. Medarbejdere: Begyndt at gøre klar til førskole bl.a. med besøg af de nye børn. Derfor er fastelavn flyttet frem. Terminsprøver og projektuge i afdeling to. Der er begyndt seks praktikanter. Ledelsen: Der skal begynde 36 elever d. 1. marts. Fra uge 8 ringer ledelsen til dem, der har fravalgt Rismølleskolen.
2. Mobilfrie uger og mobilfri skole. Skal vi udarbejde et princip vedr. mobilfri skole?	Der skal findes praktiske løsninger på aflåsning af skabe med mobiltelefoner, betaling i boden osv. Ledelsen indhenter viden fra andre skoler.
3. Princip vedr. klassedannelse/klasse-sammenslag. Der ønskes en stillingtagen til det udarbejdede princip, herunder om vi skal slå klasser sammen, hvis elevtallet berettiger til det?	Klassedannelser: Pædagogiske og faglige overvejelser samt ønskeliste skal ligge til grund for sammensætningen af klasser på 7. årgang. Pædagogiske og faglige overvejelser skal ligge grund for sammensætning af klasser på 0. årgang. Klassesammenslag på øvrige årgange: Kan kun ske af økonomiske grunde som absolut sidste udvej. Der skal i stedet arbejdes med andre løsninger.
4. Økonomi	Overskuddet fra 2018 var på 1,9 mio, hvorfor underskuddet herefter er på 714.000. Det rå, ikke tilrettede budget for 2019 skaber et overskud på 3,9 mio. Dette reduceres i kraft af tilretning samt forventede visitationer til specialtilbud. Herefter kan vi kigge på, hvilke investeringer kan der gøres.
5. Tilvalg af Rismølleskolen Repræsentanter fra elevrådet fremlægger deres bud på, hvad der skal til for	Elevrådet har talt om, at den gode historie kan hjælpe til med at få flere til at tilvælge Rismølleskolen. Emma fortalte f.eks. om de sociale tiltag hun oplevede allerede fra 6. klasse; juleklip inkl. julefrokost, adventure race.



at endnu flere tilvælger Rismølleskolen.	<p>Fra starten af 7. var der fokus på trivsel med tur til klatreparken, "speeddating" osv.</p> <p>Hvordan kan historierne spredes endnu tidligere? Hvilke fælles tiltag kan vi lave med Østervangsskolen? Hvad med forældrenes gode historier?</p> <p>Kan vi igen bruge ungdomsskolen i 7.?</p>
6. Henvendelse fra forældre	Er blevet behandlet.
<p>7. Besøg fra MadKassen. Oplæg om indhold i MadKassen bl.a. temauger. Gitte deltager i dette punkt.</p>	<p>Gitte fremlagde tænkningen om madens indhold, temauger og deltagelse i CBR-projekter. Personale: 30 timer ordinær ansat, 25 timer flexjob, 15 timer mikroflexjob og sprogpraktikant. Herudover hjælper 7. classes elever til.</p> <p>Ind imellem har elever, der har brug for et pusterum også mulighed for at gøre sig nyttig i madkassen. 1/3 af indtjeningen sker via mobile-pay. Lavere i mobilfri uger.</p> <p>Ren madmæssigt er der i 2018 et overskud på kr. 257.000. Inkl. lønudgifter er der ca. 250.000 i underskud.</p> <p>Skolen har undersøgt to virksomheder med bud på andre betalingsmuligheder end kontanter og mobile-pay.</p> <p>Boden har tre udsalgssteder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - på 0.-1. gangen med en mindre udgave af dagens ret. - i kælderens ved boden med alm. dagens ret - selv boden med salater, minipizzaer, boller og øvrigt udsalg.
<p>8. Brugertilfredshedsundersøgelse Der informeres om status pt.</p>	Intet nyt.
<p>9. Skolens inklusionsindsats Oplæg omkring skolens inklusionsindsats.</p>	<p>Den korte udgave: Først ledelse, herefter ledelse og medarbejdere har arbejdet med opkvalificering og systematik i brug af resurser. Der er nu sat en ramme, hvor blandt andet det pædagogiske udvalg bliver central i inklusionsindsatsen. Der bliver fremlagt mere på næste møde.</p>
<p>10. Værdiregelsæt Oplæg fra udvalg og bemærkninger hertil.</p>	Ledelse og medarbejderrepræsentanter laver et udkast til værdiregelsættet.
11. Evt.	
12. Næste møde	9. årgang og sidste skoledag.

Næste skolebestyrelsesmøde onsdag den 6. marts 2019 kl. 18.30-21.00.